

FINANZAS & MERCADOS

CaixaBank reduce el ERE a 7.791 salidas y recolocará al 100%

UNOS 500 DESPIDOS MENOS El banco reubicará en filiales al medio millar de trabajadores que no entran ya en la cifra inicial de ajuste de 8.291 empleos. Mantiene el cierre del 27% de la red tras integrar Bankia.

R. Sampedro, Madrid
CaixaBank flexibiliza en sus pretensiones sobre el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) por la fusión con Bankia. La dirección del banco trasladó en la reunión de ayer con los sindicatos su compromiso para reubicar a unos 500 trabajadores, que en principio iban a estar afectados por el ajuste, en filiales del grupo, sobre todo en aquellas que tienen que ver con el desarrollo tecnológico. La entidad, por tanto, rebaja el ajuste inicial de 8.291 empleados a 7.791 afectados, que supondrían el 17% de la plantilla. Pero sobre todo garantiza que recolocará al 100% de los que acaben saliendo.

El nuevo CaixaBank concentra sus divisiones de tecnología sobre todo en Madrid y Barcelona. La mayor parte de los 500 trabajadores irán destinados a CaixaBank Tech, la filial tecnológica que gestiona la infraestructura de IT de la entidad y desarrolla proyectos relacionados con la transformación digital. Unos 300 empleados reubicados procederán de Bankia, que desapareció como marca jurídica a finales de marzo.

Reticencias

Fuentes sindicales mostraron sus reticencias sobre las reubicaciones propuestas y advirtieron de que no está claro si los empleados afectados mantendrán sus condiciones de trabajo y salarios.

La dirección de CaixaBank, asesorada por el despacho de abogados Sagardoy, plantea además ese plan de recolocación de todos los afectados por el ajuste de empleo (de momento 7.791 trabajadores) en otras empresas externas. El banco prevé detallar este plan en la próxima reunión, que está previsto que se celebre en Madrid el 5 de mayo.

Oficinas

El banco mantiene su idea de cerrar hasta 1.534 oficinas, el 27% de su red en España, para evitar las duplicidades tras la integración. También reafirmó a los sindicatos su intención de que un máximo del 50% de las salidas se concentre en el colectivo de mayores de 50 años.



Oficina de CaixaBank.

ÚLTIMOS AJUSTES DE PLANTILLA DE CAIXABANK

ERE en negociación



7.791 salidas

CONDICIONES ECONÓMICAS

- Pre jubilaciones:
Desde **58** años, con **50%** de sueldo
- Menores de 55 años:
Indemnización de **25** días por año trabajado

ERE de 2019



2.023 salidas

CONDICIONES ECONÓMICAS

- Pre jubilaciones:
Desde **52** años, con **57%** de sueldo
- Con 51 años o menores:
Indemnización de **45** días por año trabajado

Expansión

Fuente: CCOO y UGT

Más de 100.000 empleados menos desde 2008

El sector financiero sufre una sangría incesante de empleos desde la crisis financiera de 2008. Entonces casi 280.000 personas trabajaban en el sector financiero. Pero tras la reestructuración de las cajas y los distintos ajustes de empleo por la crisis y por el avance de la digitalización el sector habrá perdido más de 100.000 empleados,

incluidos los ajustes actuales. Con los últimos ERE, motivados en su mayoría por las fusiones por el Covid, el sector bancario adelgazará su estructura en más de 18.000 empleados durante este año. La pérdida de trabajadores es paralela a la caída del negocio bancario: la concesión de crédito se ha desplomado más de 600.000 millones

de euros en los últimos doce años. CaixaBank negocia en estos momentos el mayor ERE de la historia, con una reducción de plantilla de 7.791 empleados. Superará al ajuste de 4.500 trabajadores que hizo Bankia en 2013. En Europa, la banca ha destruido medio millón de empleos en la década anterior a la pandemia.

BBVA ficha a Randstad para buscar empleo a los despedidos

R.L. Madrid

BBVA ha llegado a un acuerdo con Randstad para recolocar al 100% de los empleados con contratos indefinidos que abandonen la entidad como consecuencia del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que acometerá la entidad y que está en fase de negociación con los sindicatos. Afectará a 3.800 empleados, el 16% de la plantilla en España, excluidas sociedades como la gestora de fondos o el bróker.

Se trata de un programa de recolocación de un año de duración, ampliable hasta dos años y medio. El alcance es muy superior a los seis meses que exige la ley.

El compromiso es recolocar con contratos de trabajo indefinidos o mediante proyectos de autoempleo al 100% de los afectados por el despido colectivo que quieran seguir trabajando y se adhieran al plan. Hay que tener en cuenta que fuera de la banca no se pagan los mismos sueldos que dentro del sector.

Randstad acompañará, formará y asesorará a todos ellos, gestionando las ofertas de empleo adaptadas al perfil de cada uno, según explica BBVA en un comunicado enviado a la plantilla. Además creará una plataforma de formación adaptada a las necesidades de los empleados de BBVA y ofrecerá sesiones individuales de *coaching*.

Mayores de 45 años

Para el colectivo de mayores de 45 años y para aquellos que solo quieran prepararse para el momento de la jubilación, el programa contempla unas medidas específicas.

De las 3.800 salidas que contempla el proceso, 3.025 se van a producir en la red comercial. El 40% se concentrarán en Cataluña. En Servicios Centrales, las bajas afectarán al 9% de la plantilla.

Comisiones Obreras criticó ayer, tras una nueva reunión, a BBVA por no facilitar información sobre las condiciones económicas de este despido colectivo, el primero que acomete desde 2015, cuando absorbió Catalunya Caixa.

Las organizaciones sindicales han acordado de forma unánime iniciar movilizaciones que comenzarán el próximo 10 de mayo.

CaixaBank detallará el plan de recolocación en la reunión del 5 de mayo

Se mantienen las condiciones económicas, peores que en el último ERE de CaixaBank

Aunque en este último punto los sindicatos consideran que tienen margen de maniobra para negociar.

Polémica

El ajuste de empleo de 7.791 trabajadores seguiría siendo el mayor ERE aplicado en la historia por un banco en España. Varios miembros del Gobierno, como las ministras de Economía y de Trabajo, Nadia Calviño, y Yolanda Díaz, respectivamente, han pedido a la entidad reducir los afectados por el ERE. Aunque el Ejecutivo reconoce que no tiene potestad para frenar los ajustes de empleo desde la reforma laboral de 2012. Desde esa fecha se eliminó la necesidad de que un ERE cuente con la autorización administrativa.

Hay que tener en cuenta que el Estado, a través del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (Frob), tiene una participación del 16,1% en el nuevo CaixaBank.

En la reunión de ayer, los sindicatos mostraron su repulsa al ERE y pidieron a la entidad rebajar más el número de afectados, así como mejorar las condiciones económicas para primar la voluntariedad en las salidas.

De momento, la dirección mantiene las condiciones económicas planteadas en la primera reunión, con prejubilaciones desde los 58 años para los empleados con al menos 15 años de antigüedad, con un 50% del salario pensionable, y ofrece indemnizaciones a los menores de 55 años de 25 días por año trabajado. Son condiciones sensiblemente inferiores a las del último ERE pactado por CaixaBank en 2019 (ver cuadro adjunto).