ECONOMÍA / POLÍTICA

El IPC acelera los salarios: más de 79.000 empresas pactan alzas próximas al 6%

TENDENCIA/ Más de 950.000 trabajadores cobrarán este año un 5,75% más, según los convenios registrados hasta marzo. Las compañías que suben salarios cerca de un 6% crecen un 62% respecto a febrero y casi se cuadruplican sobre enero.

J. Díaz. Madrid

La bola de nieve de los salarios es todavía pequeña si se compara con la magnitud que ha alcanzado la inflación, que en marzo se disparó hasta el 9,8%, pero ya ha comenzado a rodar y a ganar tamaño poco a poco, evidenciando que el mercado laboral no es inmune al contagio del virus inflacionista. Aunque los sueldos de los españoles siguen claramente rezagados frente al vertiginoso avance de los precios, lo que se traduce en una clara pérdida de poder adquisitivo de las familias, el germen de la inflación ya se propaga por el tejido productivo, inoculando a un volumen creciente de empresas. Así, aunque la mejora salarial media pactada en los convenios registrados hasta marzo fue del 2,36%, 7,4 puntos por debajo del IPC, un total de 79.162 empresas acordaron con sus empleados subidas próximas al 6% (del 5,75%, concretamente), distribuidas entre 548 convenios que afectan a 950.915 trabajadores, más del 19% del total de empleados concernidos por esos convenios, según se desprende de las últimas estadísticas del Ministerio de Trabajo.

Esta cifra muestra una notable progresión respecto a meses anteriores. En enero, las empresas que pactaron alzas medias del entorno del 6% apenas ascendían a 20.890, afectando a un total de 413.890 trabajadores. En febrero ya había cerca de 49.000 empresas con alzas del 5,6%, más del doble que en enero, con más de 744.000 empleados beneficiados. En marzo, la tendencia se ha consolidado y acelerado: el número de empresas con subidas cercanas al 6% prácticamente se ha cuadruplicado respecto a enero y se ha disparado un 62% sobre febrero, aumentando en 30.408 compañías. Estas cifras muestran que, pese a la enorme brecha que los sueldos aún mantienen respecto a los precios, la mecha inflacionista ha prendido con fuerza en los salarios, que desde diciembre han escalado de media 0,89 puntos, hasta el 2,36%, su mayor aumento desde 2008, cuando subieron un 3,6%. La diferencia es que ese año la inflación se situó en el 1,4% interanual al cierre del ejercicio.

Otro dato que da fe del contagio de las presiones inflacionistas a los sueldos son las cláusulas de revisión salarial, que en marzo casi se han duplicado respecto a finales de 2021, al pasar del 17% entonces a casi el 30% en la actualidad, un salto cualitativo que, como advirtió el martes el gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, queda aún más patente en el hecho de que la presencia de dichas cláusulas se dispara hasta casi el 50% en los convenios con vigencia en 2023.

La marea salarial sube y, previsiblemente, aún lo hará más en los próximos meses ante la creciente presión de los sindicatos para recuperar las cláusulas de revisión en la nueva negociación colectiva, hoy encallada, y elevar los sueldos para amortiguar el impacto del IPC sobre el poder adquisitivo de los trabajadores. Las organizaciones sindicales amenazan a la patronal con una primavera tórrida si no se logra un pacto. "La CEOE debe de ser consciente de que si no hay acuerdo, la situación de conflictividad va a crecer", advirtió el lunes el líder de UGT, Pepe Álvarez. La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, echó ayer más leña al fuego del debate al señalar que las grandes cotizadas tienen margen para subir salarios tras elevar sus beneficios.

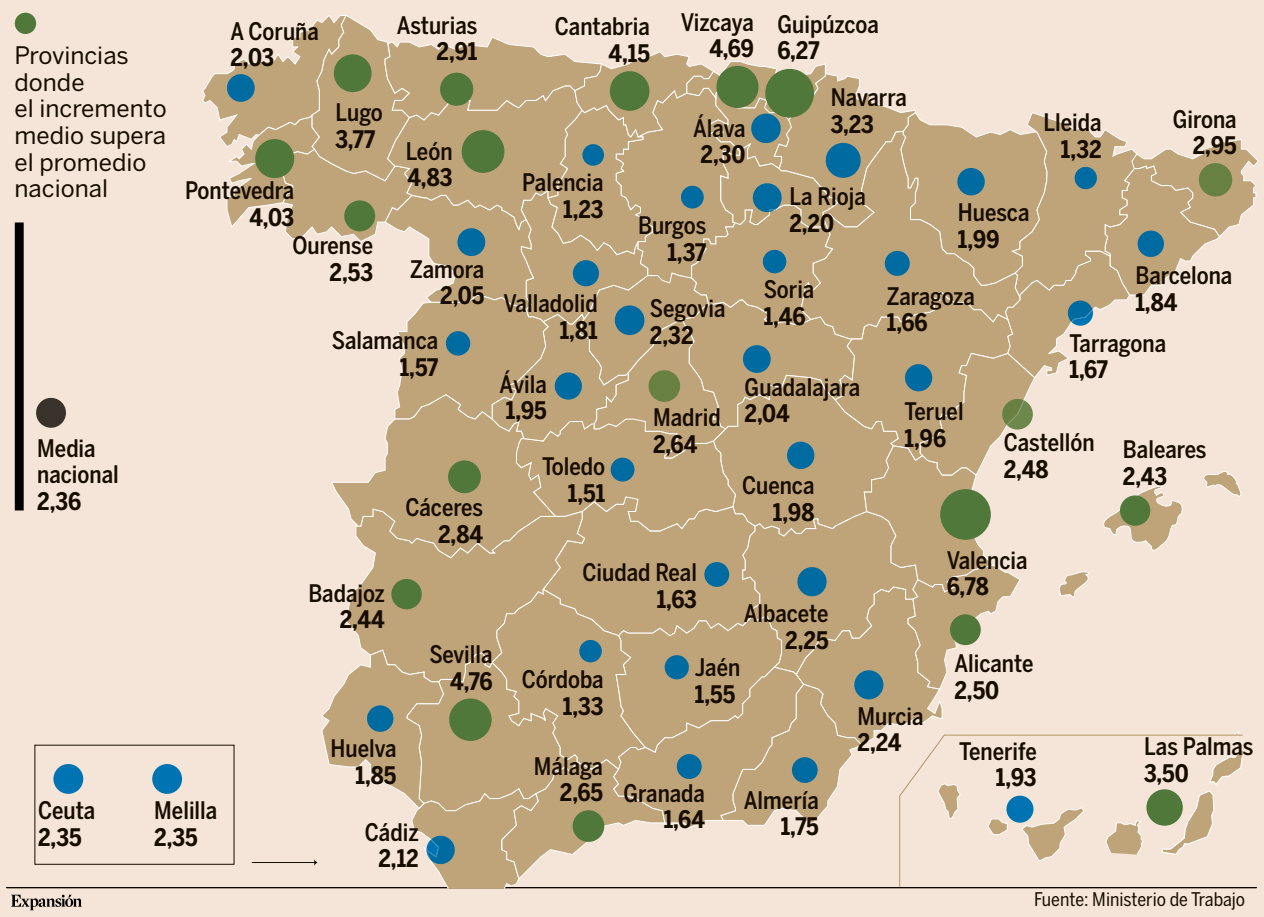
En este contexto, el Banco de España cree indispensable y urgente un pacto de rentas en el que empresas y hogares, pero también las administraciones públicas, compartan los sacrificios de afrontar el *shock* inflacionista para evitar una espiral de precios-salarios que, en ausencia de medidas, podría restar 1,5 puntos de PIB (unos 18.000 millones) de aquí a 2024 por su impacto en actividad y empleo.

Por grandes sectores de actividad, las mayores subidas se registran en construcción e industria, con incrementos medios del 3,15% y 3,06%. En los servicios, la mejora es del 2%, inferior al promedio general, y en el sector agrario de apenas el 1,58%. En los territorios, los incrementos son igualmente heterogéneos. Por provincias, la mayor mejora salarial media de toda España se registra en Valencia, donde el convenio de transporte por carretera recoge aumentos del 6,5% este año. Allí, precisamente, tiene su sede Mercadona, la primera gran empresa que dio un paso al frente y anunció que sus 93.000 trabajadores cobrarían un 6,5% más este año. Le sigue Guipúzcoa, donde la subida media de salarios asciende al 6,27%, impulsada en gran medida por la mejora del 6,5% en el sector del metal. La tercera en el ránking es León, con un alza de 4,83%, donde el convenio siderometalúrgico prevé cláusulas de revisión con el IPC. En Sevilla, la mejora asciende al 4,76%, gracias, por ejemplo, al nuevo convenio de limpieza de la provincia, que prevé alzas de hasta el 7,4%. Le siguen Vizcaya, con un aumento del 4,69% y Cantabria (+4,15%). En el reverso de la moneda, las provincias donde menos suben los sueldos son Palencia (+1,23%), Lleida (+1,32%) y Córdoba (+1,33%).

Editorial / Página 2

CUÁNTO SUBEN LOS SUELDOS EN LAS PROVINCIAS ESPAÑOLAS

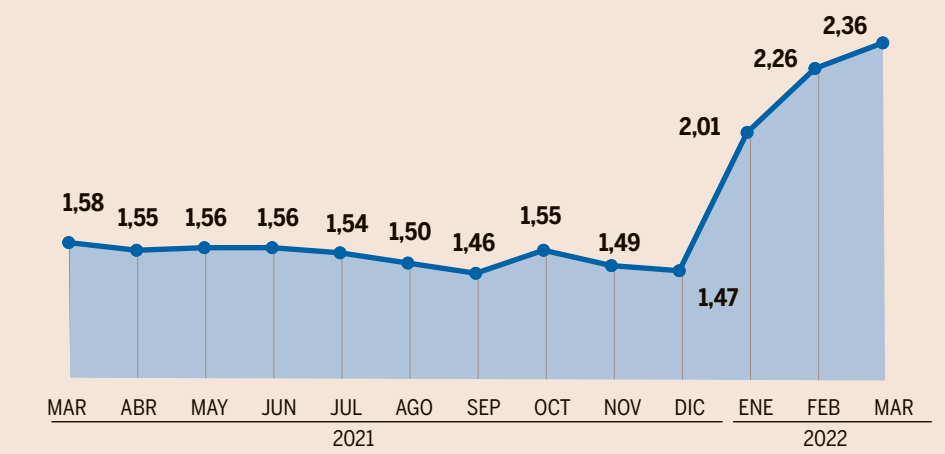
Subidas salariales medias pactadas en los convenios registrados hasta marzo de 2022. En %



Expansión — Fuente: Ministerio de Trabajo

TRAYECTORIA ASCENDENTE

Subida salarial media pactada en convenio en España. En %



Expansión — Fuente: Ministerio de Trabajo

Los aumentos salariales aceleran sobre todo en la construcción y la industria

Valencia y Guipúzcoa son las provincias en que más suben los salarios: un 6,78% y un 6,27%

Palencia, Lleida y Córdoba, donde menos crecen: un 1,23%, un 1,32% y un 1,33%