

ECONOMÍA / POLÍTICA

Clamor empresarial contra el alza en el SMI: Lo primero es la recuperación

LA POLÉMICA DEL SALARIO MÍNIMO/ Los empresarios advierten al Gobierno de que la medida frena la creación de empleo joven y de trabajadores poco cualificados. Resaltan las incertidumbres vigentes.

M.Valverde. Madrid

Los dirigentes empresariales consultados por EXPANSIÓN coinciden en sus críticas a la decisión de la vicepresidenta económica del Gobierno, Nadia Calviño, de acometer en septiembre la subida del salario mínimo interprofesional (SMI), si el mercado de trabajo sigue mejorando como en los últimos meses.

Calviño pasó así de aplazar la subida de esta renta a aceptar su incremento, tras consultar con la patronal y los sindicatos. Además, después de sostener un duro pulso con la vicepresidenta Segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, que es una decidida partidaria de subir el SMI inmediatamente. Hay que recordar que la renta es de 950 euros al mes, y 13.300 euros anuales, por catorce pagas.

Sin embargo, los empresarios no están de acuerdo en subir ahora esta renta, de la que dependen alrededor de dos millones de trabajadores. “La mejora de las condiciones salariales es un objetivo compartido por todos”, dice **José Luis Bonet**, presidente de la **Cámara de Comercio de España**. Sin embargo, puntualiza: “Pero es indispensable que la recuperación económica se consolide y todavía persisten factores de incertidumbre, como, fundamentalmente, la evolución de las nuevas variantes del coronavirus y su incidencia en actividades esenciales como el turismo, el comercio y la hostelería”. Son los sectores más castigados por las decisiones del Gobierno, de las comunidades autónomas y de los países que más turismo emiten a España de frenar la movilidad nacional e internacional, y cerrar las actividades de ocio.

Cambio de opinión

Otros empresarios se preguntan ¿por qué Calviño ha cambiado de opinión en un mes sobre la oportunidad de subir el SMI, cuando antes compartía la opinión de los empresarios? Así se expresan, **Lorenzo Amor**, presidente de **ATA**, la mayor organización de autónomos, y uno de los vicepresidentes de **CEOE**, y **Francis-**



La vicepresidenta Segunda, Yolanda Díaz, a la izquierda, y la vicepresidenta Primera, Nadia Calviño.

Calviño pide unidad a los empresarios para consolidar el crecimiento

Nadia Calviño, vicepresidenta Primera y ministra de Economía, reafirmó ayer que abordará en septiembre la subida en este mismo año del Salario Mínimo Interprofesional, si el empleo sigue creciendo como hasta ahora. Calviño pidió “unidad” a los empresarios para consolidar la recuperación y el crecimiento económico, después de la grave crisis que ha provocado la pandemia del coronavirus.

En declaraciones a ‘RNE,’ Calviño dijo que “el Gobierno está comprometido a subir el Salario Mínimo Interprofesional, pero tiene que tomar decisiones en un momento en el que no se ponga en riesgo la recuperación económica”. En este sentido, la máxima responsable económica del Ejecutivo subrayó que “la evolución nos da confianza de que si el mercado de trabajo sigue en la misma línea en septiembre,

podemos plantearnos continuar con la senda del SMI que llevamos siguiendo desde hace tres años. Con la seguridad de que esto no va a poner en riesgo ni la recuperación económica ni la creación de empleo”, dijo Calviño, en un claro mensaje a los empresarios. Precisamente, la vicepresidenta admitió también que “va a ser difícil llegar a un acuerdo con patronal y sindicatos sobre la reforma laboral antes de fin de año”.

co Aranda, presidente de la asociación **UnoLogística**. “Lo que hace un mes no era bueno para la economía [como la subida del SMI] ahora no puede ser bueno. Precisamente, cuando los contagios han aumentado otra vez, dentro de la quinta ola de la pandemia. Lo importante es vacunar y recuperar la economía cuanto antes”, dice Amor. “Mi opinión es la misma que hace sólo unas semanas tenía la vice-

presidenta Calviño. Es decir, resulta completamente inoportuno porque ahora la prioridad es la recuperación económica y salvar los empleos que están en suspenso con los ERTE”, dice Aranda que recuerda que, según el Banco de España, la subida en un 22,3% del SMI, en 2019, desde los 735 a los 900 euros mensuales supuso que dejaran de crearse en torno a 180.000 empleos. El mismo dato que cita **Gerar-**

do Cuerva, presidente de **Cepyme**, la patronal de la pequeña y mediana empresa, para subrayar la medida.

En efecto, todos los empresarios consultados advierten al Gobierno de que una subida del SMI ahora podría repercutir otra vez entre los jóvenes y los desempleados, que muchas veces unen ambas circunstancias en un trabajador.

Así, el presidente de **Círculo de Empresarios**, **Manuel**

Pérez-Sala, argumenta que “los aumentos del SMI sólo deberían llevarse a cabo en momentos con un bajo nivel de desempleo, elevado crecimiento económico y creación de empleo. Un aumento de esta renta en las actuales circunstancias perjudicará especialmente a las pequeñas empresas, que son las que más están sufriendo esta crisis, aumentará el desempleo y dificultará la contratación de aquellos trabajadores con menor nivel de renta, como los jóvenes y las mujeres”.

Una medida antisocial

Por lo tanto, Pérez-Sala concluye: “Proponer en estos momentos una subida del Salario Mínimo supone anteponer los intereses de los trabajadores en activo a los de los parados y de los que buscan empleo. Aunque parezca mentira, esta medida, en estos momentos, es profundamente antisocial y contraria a los intereses del conjunto de los ciudadanos”.

También Bonet y Lorenzo Amor demandan prudencia al Gobierno ante este tipo de decisiones con una elevada repercusión potencial en el empleo.

Los empresarios alertan del impacto de la subida de la renta en las pequeñas sociedades

“La prioridad en este momento debe ser afianzar el crecimiento económico y la creación de empleo”, sostiene el presidente de la Cámara de Comercio de España, que continúa: “No debe tomarse ninguna decisión que pueda poner en riesgo la generación de puestos de trabajo. Sobre todo entre los colectivos que se han visto más golpeados por la crisis, como es el caso de los jóvenes o de las personas con menor cualificación”. Lo mismo dijo, **Miguel Garrido**, presidente de la patronal madrileña **CEIM**.

Lorenzo Amor recuerda que la evolución de la pandemia mantiene la espada de la crisis sobre el sector turístico. Y recuerda que el Salario Mínimo Interprofesional repercute también directamente en los trabajadores del campo y del hogar.

En esta misma línea habló **Fátima Báñez**, presidenta de la **Fundación de la CEOE**, y autora, como ministra de Empleo y Seguridad Social del PP, de la controvertida reforma laboral, en 2012, con el Gobierno del PP. “La experiencia nos dice que cuando tienes 4,2 millones de personas que quieren trabajar (parados o en ERTE), la prioridad es incorporar a sus puestos de trabajo a esos trabajadores antes que subir el salario porque es la urgencia de un país en crisis. Y lo urgente siempre es crear empleo”.

Así es que Gerardo Cuerva, presidente de **Cepyme**, no tiene dudas de que, si el Gobierno sube el SMI este año, “sería una ideológica, de escaparate, sin que lo necesite la economía española”. “Me parece muy bien que [la medida] forme parte de los compromisos programáticos del Gobierno”, formado por la coalición **PSOE-Unidas Podemos**. “Pero no es el momento de hacerla”, concluye el dirigente de la pyme.

“El Gobierno quiere que se suban los salarios pero sin renunciar a su parte”, añade Francisco Aranda, presidente de **UnoLogística**. “Sin embargo, la manera más sostenible y real de incrementar el SMI es reduciendo nuestras abultadas cifras de paro con Políticas Activas de Empleo eficaces, eso genera una escasez en la demanda y automáticamente crece el coste del trabajo”.