

# EMPRESAS

## MOVIMIENTOS EN LA AUTOMOCIÓN

# VW, Stellantis y Renault subirán los salarios entre el 6% y el 10%

**MÁS DE 50.000 TRABAJADORES AFECTADOS/** Los grandes fabricantes de coches en España abordan las mayores alzas de sueldo de los últimos años, salvo Ford. Mercedes tendrá "paga de transformación".

I. de las Heras/E. Galián/  
A. Chas/J. Brines/M.Fuentes.  
Madrid/Barcelona/Vigo/  
Bilbao/Valencia

Los más de 50.000 trabajadores de las trece fábricas de coches en España tendrán subidas salariales el año que viene de entre el 6% y cerca del 10%, salvo los de Ford en Almussafes, cuyo sueldo quedará congelado como parte del acuerdo de competitividad para recibir nuevos modelos eléctricos.

Los incrementos son fruto de los convenios ya en vigor y se deben a la fuerte inflación. Supondrán un esfuerzo extra de costes para las empresas, que en algunos casos disponen de fórmulas de descuelgue del convenio. Ninguna de ellas las ha activado por ahora, según fuentes del sector. Prefieren ceñirse a lo pactado porque las relaciones con la plantilla se han visto muy condicionadas por los ERTE y cualquier conflicto puede resultar contraproducente en pleno reajuste del sector.

Las revisiones llegan además en un momento delicado para la automoción. A los parones de producción de la pandemia se sumaron primero la escasez de chips y, más recientemente, los problemas de piezas y logísticos derivados de la guerra de Ucrania. El alza de la energía y el riesgo de recesión añaden incertidumbre este invierno.

Sin embargo, los grandes fabricantes mundiales están obteniendo beneficios récord al centrar las ventas en vehículos premium. Las plantas españolas no destacan en ese segmento y su producción sigue, hasta agosto, un 1% por debajo de los niveles de 2021. A este cóctel se suman los esfuerzos de transición al coche eléctrico.

### Convenios en vigor

La escalada del IPC llega a la automoción con los principales convenios en vigor, y en algunos casos recién renovados. Es lo que ocurre con la planta de **Seat** en Martorell, en la que trabajan más de 11.000 personas.

El vigésimo convenio de la empresa, firmado en julio,



La fábrica de Martorell da trabajo a más de 11.000 personas.

### Martorell, subidas hasta 2026

Los trabajadores de la factoría de Seat en Martorell y los de las plantas auxiliares de El Prat (componentes) y la Zona Franca (estampación) han logrado vincular la revisión salarial anual al IPC con carácter retroactivo en el vigésimo convenio de la empresa, aprobado el pasado julio. El acuerdo incluye una subida del 6,5% en las tablas salariales por la inflación de 2021 y el abono de los atrasos correspondientes a ese año y la primera mitad de 2022. En total, más de 2.000 euros por empleado. Entre 2023 y 2026, los salarios se actualizarán según el IPC, con un 0,25% de anticipo. La revisión de este año se aplicará si el IPC supera el 3%. La diferencia se abonará en dos tramos: un 50% entre 2023 y 2026 y el resto en caso de que VW no adjudique una segunda plataforma eléctrica a Martorell.



Fábrica de Renault en Valladolid.

provocará una subida de salarios del 6,5% en enero. Hasta 2026 los sueldos subirán con la inflación, salvo este año, en el que al alza del IPC se le restarán tres puntos. A cambio, los sindicatos han logrado re-

ducciones de jornada. Todo el esquema pactado con la empresa tiene como objetivo preparar a Seat y Cupra para el coche eléctrico, en un proceso en el que, según los cálculos de la compañía, sobran



La planta de Vigo tiene unos 7.300 trabajadores.

### Vigo y Figueruelas, con el IPC

La situación en las plantas de Stellantis es desigual. En la de Vigo, existe un convenio colectivo con vigencia hasta el año 2023 que vincula la subida salarial al IPC. Con esta garantía salarial, la subida aplicada este año (sobre el dato de IPC del pasado) ha sido del 6,5%. En enero, en cuanto se conozca lo que han subido los precios en 2022, se aplicará el incremento correspondiente. El centro de Vigo, con paradas puntuales por falta de semiconductores, cuenta con unos 7.300 trabajadores. En Figueruelas (Zaragoza), el convenio -2022 es el último año que está en vigor-, contempla vinculación con el IPC parcialmente. La revisión salarial de este año recoge el 60% del IPC real, mientras que la paga por objetivos lo hace en el 40%. Son unos 5.500 trabajadores.

### 'Renaulution' en Valladolid y Palencia

Los cerca de 9.000 trabajadores de Renault en Valladolid y Palencia, junto al cerca del millar de Sevilla y Madrid, dejan atrás dos años de congelación salarial y experimentarán subidas del IPC más el 0,5%, a lo que se sumará otro 0,5% si se cumplen los objetivos para 2022 del plan estratégico del grupo, conocido como 'Renaulution'. Hasta ya entrado 2023, los trabajadores no sabrán qué ocurrirá con este último 0,5% adicional. La empresa también se ha comprometido a elevar el número de contratos indefinidos y a otras medidas, como la de establecer un premio de antigüedad a los 25 años en la compañía. La clave de la competitividad está centrada en el plan 'Renaulution' lanzado por el consejero delegado de la compañía, Luca de Meo. En él se establecen las líneas maestras para ahorrar costes y elevar la rentabilidad de los vehículos. El nuevo acercamiento ha permitido a las fábricas del grupo en España acceder a la producción de coches electrificados.

2.800 trabajadores.

Aparte de Seat, la otra fábrica del grupo **Volkswagen** en España es la navarra de Landaben, de la que salen modelos como el T-Cross o el Polo. La empresa ha pactado con

los sindicatos una subida del 6,9% en la fábrica, aunque el año que viene tendrá que negociar un nuevo convenio.

En la plantas de **Stellantis** en Vigo y Figueruelas, la subida será de las mayores confor-

### La industria de componentes también sube los sueldos

La automoción no son solo las corporaciones propietarias de las grandes fábricas. Hay un amplio tejido formado por cerca de un millar de fabricantes de equipos y componentes donde también se revisarán los salarios. El 76% prevé aumentarlos en los próximos meses, según un estudio del Clúster de la Industria de Automoción (CIAC) encargado a Isprox. El 40% de las compañías incrementará los sueldos entre un 2% y un 4% este año, mientras que el 36% lo hará en más de un 4%. Un 12% prepara ascensos de entre el 0,1% y el 2%. El resto, otro 12%, no prevé aumentos. Las empresas más grandes son las más proclives a mejorar la remuneración de sus empleados. El 100% de las compañías encuestadas con más de 250 trabajadores confía en subir los sueldos, mientras que esa cifra se reduce al 80% en empresas con menos de 50 empleados. Los cargos ejecutivos del sector cobran entre 50.000 euros y 60.000 euros; los puestos intermedios, entre 35.000 euros y 50.000 euros, y los operarios entre 22.000 euros y 26.000 euros.

me a lo pactado en el convenio 2020-2023. La consigna es que el incremento se vincule al IPC, de modo que este 2022 ya se aplicó un alza del 6,5% y en 2023 será mayor. Las previsiones de Funcas son que el año se cierre con una inflación del 9,1%.

En **Renault**, llega la hora de las revisiones al alza tras dos años sin subidas. En los centros de Valladolid, Palencia, Sevilla y Madrid se firmó para 2021-2022 sendas congelaciones de sueldos, pero para 2023 el acuerdo consiste en una subida equivalente a la del IPC más otro 0,5%, a la que se añadiría un 0,5% adicional si las plantas cumplen los objetivos del plan de transformación *Renaulution*. Lo previsto es por tanto un incremento que puede incluso superar el 10%.

> Pasa a pág. siguiente