

El sindicato de los Profesionales

CCP CONSIDERA NECESARIO ABORDAR SIN DILACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA MEDIDAS QUE PROTEJAN A LOS PROFESIONALES DE LAS TRANSFORMACIONES TECNOLÓGICAS A LAS QUE SE VAN A ENFRENTAR EN LOS PRÓXIMOS AÑOS.

El próximo 1 de mayo se celebra el Día Internacional del Trabajo, en el que se rinde homenaje a los Mártires de Chicago que lucharon y murieron para que se establecieran mejores condiciones laborales y la jornada de las ocho horas de trabajo. Cinco de los sindicalistas fueron condenados y ejecutados en la horca, por su participación en una huelga que se inició el 1 de mayo de 1886 y se prolongó hasta el 4 de mayo con la sangrienta Revuelta de Haymarket.

29/05/2019.- Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), rinde homenaje a los fallecidos en Chicago. Sin embargo, lo que en el próximo 1 de mayo nos ocupa es la Cuarta Revolución Industrial en la que nos encontramos inmersos. Un proceso de disrupción tecnológica sin precedentes cuyos principales exponentes son: el big data, la inteligencia artificial, la digitalización de los servicios y la robotización de la industria.

La innovación, el talento y la resiliencia, van a ser factores que van a determinar el futuro de las organizaciones y, por lo tanto, el desarrollo laboral de los profesionales.

La Organización Mundial del Trabajo¹ determina los retos a los que nos enfrentamos:

Empleo: Antes de 2030 es preciso crear 344 millones de empleos para *poner fin al desempleo actual*

Desempleo: 190 millones de personas están desempleadas, de las cuales *64,8 millones son jóvenes*

Trabajadores pobres: 300 millones de trabajadores viven en extrema pobreza (<1,90 dólares/día)

Salud: 2,78 millones de personas fallecen anualmente como consecuencia de *accidentes de trabajo o de enfermedades profesionales*

Tiempo de trabajo: El 36,1 por ciento de la mano de obra mundial trabaja demasiadas horas (*más de 48 horas semanales*)

Brecha salarial de género: La remuneración que reciben las mujeres es cerca de un 20 por ciento inferior a la de los hombres

¹ Trabajar para un futuro más prometedor - Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo

Nos sumamos, por tanto, a las propuestas de la Organización Mundial del Trabajo que puedan dar respuesta a los retos que tenemos por delante:

Aumentar la inversión en las capacidades de las personas: asegurando el aprendizaje a lo largo de la vida, ayudando en las transiciones a los trabajadores, garantizando la igualdad de género, así como la protección social.

Aumentar la inversión en las instituciones del trabajo: estableciendo una garantía laboral universal, mejorando la conciliación con la vida personal, garantizando el diálogo social y adoptando un enfoque de la tecnología “bajo control humano”.

Incrementar la inversión en trabajo decente y sostenible: cerrando brechas y estableciendo incentivos a las empresas para que realicen estrategias de inversión a largo plazo.

En este contexto, las empresas son parte de la solución para contribuir a un futuro donde las personas se encuentren en el centro de las decisiones corporativas.

Un futuro donde el avance de la tecnología tenga una contribución positiva a la vida de las personas y contribuya también a la igualdad de acceso a nuevas oportunidades.

Por todo ello, las propuestas de Confederación de Cuadros y Profesionales en el 1 de mayo son:

- ❖ ***La conciliación*** personal, familiar y laboral.
- ❖ ***La erradicación*** de cualquier clase de ***violencia de género***.
- ❖ ***La plena igualdad de género***, sin brecha salarial, techos de cristal y sin ningún tipo de discriminación laboral o personal.
- ❖ Una apuesta clara por la ***negociación colectiva***.
- ❖ Un marco laboral que incentive la ***contratación de jóvenes y parados de larga duración***.
- ❖ Un ***salario justo***, con un crecimiento que compense la pérdida del poder adquisitivo de los últimos años.
- ❖ Unas ***pensiones garantizadas, dignas y sostenibles*** en el futuro.